

Ansökan till tjänsten som Team Manager – PostNord TPL, Brunna

Jag söker tjänsten som Team Manager på PostNord TPL i Brunna eftersom jag vill ta nästa steg inom logistiken och bidra till både teamets och verksamhetens utveckling. Med nästan tre års erfarenhet av lagerarbete inom Zalando-verksamheten har jag fått en praktisk förståelse för hur tydliga rutiner, samarbete och ett närvarande ledarskap påverkar kvalitet, säkerhet och produktivitet.

Arbetet på lagret har lärt mig vikten av att ta ansvar, vara flexibel och behålla fokus när tempot är högt. Jag vet hur mycket det betyder att kollegor hjälper varandra och förstår både sina uppgifter och de gemensamma målen. Som Team Manager vill jag bygga vidare på detta genom att vara lyhörd, skapa tydlighet och ge medarbetarna stöd och förutsättningar att utvecklas.

Min bakgrund omfattar även mer än åtta års arbete inom internationell persontrafik i Ukraina. Där arbetade jag med dokumenthantering, rapportering och samarbete med gräns- och tullmyndigheter samt hanterade oväntade situationer under tidspress. Jag har också drivit eget företag, vilket har utvecklat min organisationsförmåga, mitt kundfokus och min vana att fatta självständiga beslut och ta ansvar för resultat.

Parallellt vidareutbildar jag mig för att kunna bidra med fler perspektiv i arbetslivet. Jag har kompletterat min erfarenhet med utbildningar inom ledarskap och teamutveckling, tidshantering, digital transformation, Excel och Power BI. Jag är dessutom i slutskedet av utbildningen till webbutvecklare .NET vid Nackademin, där LIA-praktiken återstår. Nu studerar jag till MLOps Engineer vid Nackademin och har även börjat studera RPA med AI, vilket innebär att jag lär mig hur AI-baserade lösningar kan användas och följas upp i praktiken och hur återkommande digitala arbetsuppgifter kan automatiseras.

När robotar snart införs på vårt lager ser jag en tydlig koppling mellan mina studier och verksamhetens utveckling. Utbildningarna stärker mitt analytiska tänkande och hjälper mig att förstå samspelet mellan människor, teknik och arbetsflöden. Jag vill använda den förståelsen för att identifiera problem, bidra till förbättringar och underlätta samarbetet mellan lagerpersonalen och de tekniska specialisterna. I en ledarroll vill jag också kunna förklara förändringar på ett begripligt sätt och stötta kollegorna när nya arbetssätt införs.

Jag är redo att ta steget till en formell ledarroll med respekt för det ansvar den innebär och en vilja att fortsätta lära. För mig handlar ett gott ledarskap om att lyssna, vara tydlig med förväntningar och följa upp arbetet tillsammans med teamet. Jag vill bidra till en arbetsmiljö där människor känner sig delaktiga och där säkerhet, kvalitet och resultat går hand i hand.

Jag ser tjänsten som en långsiktig möjlighet att växa inom PostNord TPL och bidra med min lagererfarenhet, mitt ansvarstagande och min förståelse för en alltmer automatiserad verksamhet. Jag ser fram emot att få berätta mer om min motivation och vad jag kan bidra med vid en intervju.

Med vänliga hälsningar,

Vitaliia Sivakova